



NOM-035

Factores de riesgo psicosocial en el
trabajo-identificación, análisis y prevención

Guía Rápida para Ejecutivos

Obligaciones del Patrón

5.1 Establecer por escrito, implantar, mantener y difundir una Política de Prevención de riesgos psicosociales

5.2 / 5.3 Identificar y analizar los factores de riesgo psicosocial

5.4 Adoptar las medidas para prevenir y controlar los factores de riesgo psicosocial, promover el entorno organizacional favorable, así como para atender las prácticas opuestas al entorno

5.5 Identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos durante o con motivo del trabajo y canalizarlos

5.6 Practicar exámenes médicos y evaluaciones psicológicas a los trabajadores expuestos a violencia laboral y/o a los factores de riesgo psicosocial

5.7 Difundir y proporcionar información a los trabajadores

5.8 Llevar los registros individuales y de resultados



Guía Implementación

Solución integral “Neuromanagement” NOM-035

Acciones

Identificar

- Seleccionar muestra
- Aplicar Cuestionarios I y III

Analizar

- Procesamiento Datos
- Detección de causas de factores

Actuar

- Política (prevención – corrección)
- Comunicar

Medir

- Evaluar resultados
- Llevar registros

Batería de Herramientas

- *Cuestionarios Digitalizados*



- *Panel de Análisis y Control*



- *Neurociencia aplicada que brinda bienestar emocional*

- *Programa de Intervención*

- *Aplicación (Android) comunicación y capacitación (Input – Output)*



- *Panel de Análisis y Control*



Beneficios para su empresa

- **Desde la perspectiva legal:**

- Evitar posibles sanciones por incumplimiento NOM-035
- Respaldo de acciones realizadas ante posibles futuras demandas laborales

- **Desde la perspectiva productividad:**

- Reducción de ausentismo
- Mejora en la productividad por empleado
- Menor rotación de personal
- Menor número de accidentes





Contacto

-  Rogelio Sergio García Rivera
-  +52 55 3200 0298
-  rogelio@b4w.com.mx
-  www.b4w.com.mx